

El Factor Humano

Winning the Needed Change
 La Psicología y la Empresa
 El Factor Humano en los Accidentes Aéreos
 El Factor Humano En Las Organizaciones: Una Visión Desde Diferentes Miradas
 La Paz's Colonial Specters
 El Factor humano en el desarrollo económico regional
 El factor humano en la seguridad laboral
 El factor humano
 Enriquecer el factor humano : paradigmas organizativos y trabajo en grupo
 El factor humano en el EEES
 Los espías y el factor humano
 El factor humano en los organismos judiciales
 El factor humano en la empresa
 El factor humano
 El factor humano en la empresa
 Los sistemas contables de gestión y el factor humano
 El factor humano en la organización
 El factor humano en la formación vial
 Gobiernos Generadores de Riqueza
 El Factor humano en la innovación
 Libertad de emprender
 El factor humano en la conducción
 El factor humano en las relaciones laborales
 El factor humano
 El factor humano en la cibercultura
 El factor humano en la empresa
 El Factor humano en el desarrollo económico y comunitario
 Playing the Enemy
 Retrato de un hombre libre
 El Factor Humano Y Las Ventas
 Regiones inteligentes
 El Factor Humano en Pantalla un Paseo Por la Psicología Desde el Patio de Butacas
 El factor humano
 Calidad total
 El monstruo del cambio
 Desarrollo del factor humano
 El factor humano
 El factor humano en la empresa
 El factor humano

El Factor Humano

Downloaded from hl.uconnect.hi.u.edu by guest

KANE LAYLAH

Winning the Needed Change Bloomsbury Publishing

Now filmed as INVICTUS directed by Clint Eastwood, and starring Matt Damon and Morgan Freeman as Nelson Mandela. SHORTLISTED FOR THE WILLIAM HILL SPORTS BOOK OF THE YEAR 2008 As the day of the final of the 1995 Rugby World Cup dawned, and the Springboks faced New Zealand's all-conquering All Blacks, more was at stake than a sporting trophy. When Nelson Mandela appeared wearing a Springboks jersey and led the all-white Afrikaner-dominated team in singing South Africa's new national anthem, he conquered the hearts of white South Africa. Playing the Enemy tells the extraordinary human story of how that moment became possible. It shows how a sport, once the preserve of South Africa's Afrikaans-speaking minority, came to unify the new rainbow nation, and tells of how - just occasionally - something as simple as a game really can help people to rise above themselves and see beyond their differences.

La Psicología y la Empresa Editorial Renacimiento

Esta obra responde al triple objetivo de reunir, sistematizar y actualizar, de una forma ordenada y clara, los principales conceptos, teorías y técnicas relacionadas con el campo de la Dirección y Gestión de los Recursos Humanos en unos entes tan complejos como son las organizaciones. Su contenido provee al lector de los medios conceptuales que le ayudaran a identificar, analizar y comprender los problemas que plantea la dirección y gestión de personas en las empresas.

El Factor Humano en los Accidentes Aéreos Editorial El Viejo Topo

Una serie de investigadores de vanguardia de varias universidades mundiales han recibido el encargo de analizar el EEES. Así, se han recopilado sus investigaciones y reflexiones en torno a los nuevos contenidos en el área de comunicación a partir de las reformas que ha supuesto el Espacio Europeo de Enseñanza Superior (EEES o Plan Bolonia) como reto innovador en las aulas en tanto en cuanto contenidos y fórmulas. Esta aportación intelectual a las nuevas corrientes docentes se ha plasmado en un trabajo, multidisciplinar y variado, que se presenta en formato de libro, patrocinado por el Fórum Internacional de Comunicación y Relaciones Públicas (Fórum XXI), la Sociedad Española de Estudios de la Comunicación Iberoamericana (SEECI) y el Grupo de Investigación Validado Complutense Concilium. En estas páginas el lector podrá hallar un selecto grupo de trabajos encargados a unos autores comprometidos con las reformas educativas, quienes conforman la vanguardia actual en el campo de la Comunicación, para la confección de un estudio prospectivístico sobre las directrices por las que se encaminan los referentes de la nueva Universidad derivada del EEES. A través de los títulos recogidos en la colección Nuevo Impulso Educativo se pueden atisbar las líneas que marcarán el futuro de la realidad universitaria en los campos docentes e investigadores sobre contenidos y formas durante el próximo lustro.

El Factor Humano En Las Organizaciones: Una Visión Desde Diferentes Miradas Editorial Complutense

Winning The Needed Change: Saving our Planet Earth represents the outcome of long deliberations and systematic exchanges among the several members of a truly global team. It reflects a diversity of viewpoints and makes no claim to finality. However, it represents an effort to carry the debate, which started with the establishment of the International Institute of Administrative Sciences (IIAS), or arguably much earlier, one step further, onto the planetary level.

La Paz's Colonial Specters HUERGA Y FIERRO EDITORES

Los autores de este libro, ambos psicólogos, utilizan las situaciones y personajes del mundo cinematográfico para difundir de forma amena y sencilla las interesantes aportaciones que hace la psicología para entender la complejidad del comportamiento humano.

El Factor humano en el desarrollo económico regional Formacion Alcalá S.L.

Este libro está dirigido a gerentes y directivos, a responsables de áreas, a quienes son parte de

pymes familiares, a emprendedores, a quienes trabajan en y con empresas... y a cualquiera que se interese por el rol que cumplen las personas y su interrelación en este ámbito. Estos artículos —publicados originalmente en diversos medios— tienen como objetivo llamar la atención sobre algunos temas relacionados con el "factor humano". Y lo hacen partiendo de una anécdota, de un cuento, de una noticia, con la intención de repensar algunas ideas y contribuir a que las organizaciones sean más eficientes y saludables. ¿De qué manera? Proponiendo mejoras que redunden en un clima de bienestar, y que, como consecuencia, sostengan o mejoren la rentabilidad. Con una redacción clara y ágil, esta obra permite ser abordada de distintas maneras (por tema, por artículo...), y por eso creemos que es válido afirmar que se trata de un material práctico. Para subrayar, para pensar, para compartir. Los invitamos a acompañarnos en este camino hacia una mejor gestión empresarial.

El factor humano en la seguridad laboral IOS Press

El presente trabajo es una obra que pretende incursionar en la sociedad y sus organizaciones públicas; obra moderada, que sin embargo podría parecer radical para algunos lectores. No obstante, es la firme voluntad de contribuir con ideas al desarrollo de nuestro país, mismo que presenta los problemas de toda sociedad orgánica. Puedo asegurar que en México erigir un gobierno hacia el futuro, no es una utopía, si bien es un proyecto difícil de organizar, tampoco es imposible. Debemos consagrar todo esfuerzo en donde se pueda disfrutar de instituciones sólidas en la cosa pública, las cuales respondan a las necesidades de una población ávida de disfrutar buenos servicios, tanto públicos como privados. Lo anterior solamente se puede lograr con un nuevo modelo de gobierno generador de riqueza y una administración con una visión del futuro.

El factor humano Metrópolis Libros

Las políticas de calidad. Ventajas de la política de calidad. Los nuevos valores del trato con el cliente. Las aspiraciones del cliente. La gestión del cliente interno.

Enriquecer el factor humano : paradigmas organizativos y trabajo en grupo Editorial UOC

Ante la creciente competencia, en un mundo donde las empresas y sus integrantes cada vez se encuentran más capacitados para enfrentarse a las objeciones del cliente, es indispensable contar con herramientas de apoyo para el manejo adecuado de diversas situaciones ante el. Ante tal panorama, el presente libro se orienta al conocimiento de la personalidad, así como del comportamiento del cliente, con el fin de lograr convencerlo y cerrar el negocio. El consumidor cada vez es más exigente por lo que el vendedor debe desarrollar la suficiente sensibilidad para evaluar su persona y mercado, incrementando así la calidad del servicio, así como su desempeño.

El factor humano en el EEES Palibrio

El actual modelo económico en el mundo occidental se caracteriza por un sobredimensionamiento del Estado que ha provocado déficit público, desempleo y bajas tasas de crecimiento económico. Esta obra defiende la necesidad de recuperar las bases del libre mercado que hicieron triunfar al sistema capitalista occidental y que ahora están aplicando con éxito Corea del Sur, Taiwán, Hong Kong y Singapur, casos que se estudian pormenorizadamente en este trabajo. Alentar al individuo a desarrollarse plenamente por sí mismo, sin olvidar a los más necesitados, favorecer el espíritu emprendedor, la tolerancia y la autonomía, fomentar la cooperación recíproca y voluntaria sin restricciones ni privilegios y con un Estado limitado que proteja la propiedad privada y los contratos individuales son algunas de las recetas propuestas para superar la situación actual y volver a un camino de crecimiento sostenido.

Los espías y el factor humano Independently Published

Esta obra se presenta con la intención de profundizar en varios aspectos de la apasionante pero compleja (en cualquier caso necesaria) tarea de dirigir personas en las organizaciones. La persona es, por varios motivos, la clave para que una organización se pueda diferenciar de la competencia, y así pueda mantener y mejorar su posición competitiva en los dinámicos entornos empresariales del siglo XXI.

El factor humano en los organismos judiciales Vision Libros

El futuro de la gestión del talento humano en Latinoamérica, está marcado de importantes y complejos temas como la interculturalidad, la movilidad, los avances de tecnología, así como adaptarse a nuevas dinámicas donde se debe superar los límites de las jerarquías, lo que conllevará a la aceleración en la implementación de estrategias adaptativas que conecten con las inteligencias colectivas, que permitan igualmente la liberación de las capacidades del potencial humano, lo que impactará en la forma de afrontar los grandes retos de negocio de las organizaciones del futuro próximo. La atención de estos temas y es prueba de ello son los logros que se ven analizados a través de nueve capítulos que cubren temas como la discriminación laboral, la motivación, el acoso, procesos etnográficos, felicidad, convivencia, felicidad, Ecoturismo, y coaching resolutivo .

El factor humano en la empresa Univ. Autònoma de Barcelona

This original study examines a vital but neglected aspect of the 1952 National Revolution in Bolivia; the activism of urban inhabitants. Many of these activists were Aymara-speaking people of indigenous origin who transformed the urban environment, politics and place of "indígenas" and "neighbors" within the city of La Paz. Luis Sierra traces how these urban residents faced racial discrimination and marginalization despite their political support for the Movimiento Nacionalista Revolucionario (MNR). La Paz's Colonial Specters reassesses the contingent, relational nature of Bolivia's racial categories and the artificial division between urban and rural activists. Building on rich established historiography on the indigenous people of Bolivia, Luis Sierra breaks new ground in showing the role of the neighborhoods in the process of urbanization, and builds upon analysis of the ways in which race, gender and class discourse shaped migrants interactions with other urban residents. Questioning how and why this multiclass and multi-ethnic group continued to be labelled by elites and the state as "un-modern" indígena, the author uses La Paz to demonstrate the ways in which race, class, and gender intertwine in urbanization and in conceptions of the city and nation. Of interest to scholars, researchers and advanced students of Latin American history, urban history, the history of activism and the history of ethnic conflict, this unique study covers the previously neglected first half of the 20th century to shed light on the urban development of La Paz and its racial and political divides.

El factor humano Atlantic Books Ltd

La tradición cultural que alimentó a los grandes maestros en las aulas de institutos y universidades españolas se ha ido extinguiendo en los últimos años, como acervo incompatible con una sociedad que niega o, simplemente, ignora la entrega callada y sabia de los viejos profesores. El ruido mediático, la velocidad y vértigo de nuestro tiempo, han arrumbado vidas y trayectorias dedicadas por vocación y pasión al saber y su transmisión, como concepto inseparable del conocimiento, la ética y el civismo. Hay que retroceder a las postrimerías del siglo pasado para encontrar los últimos eslabones sueltos de lo que antaño fue una cadena brillante y sólida de pedagogía humanística y crítica, que unía sabiduría y vida como ejemplo y método de enseñanza. Es el caso de don Santiago de los Mozos, catedrático de las universidades de Granada y Valladolid en la segunda mitad del siglo XX, protagonista de este Retrato de un hombre libre; retrato intelectual, en efecto, de uno de los

maestros españoles más desconocidos y, a la vez, más fascinantes del espectro universitario español contemporáneo. Su porte institucionista, aunque nunca pasó por la Institución Libre de Enseñanza, su temple mairiano, su ideario ilustrado que expresaba una inteligencia excepcional y un don de la palabra que le hicieron justamente célebre en su medio, van revelándose en esta obra a través de un agudo diálogo entre el autor y el maestro, hasta conformar un atractivo ensayo, intenso y apasionado, sobre la historia y cultura españolas en sus claves más importantes, y en sus demonios característicos y redivivos. Un retrato espléndido que desprende por doquier la natural grandeza del maestro, cuya lección ilumina con finísima ironía la España democrática que va de la Transición al año 2000. Agustín García Simón (Montemayor -Valladolid-, 1953). Editor, escritor y periodista, ha dedicado su vida profesional a la cultura del libro, aunque sigue atento a la actualidad en sus colaboraciones en distintos medios periodísticos. En los últimos treinta años ha dirigido la edición de cientos de libros, seis de los cuales han merecido premios nacionales a los libros mejor editados. Su inclinación por la historia y el humanismo le han llevado a una exigente labor editorial en la que han primado los temas y figuras más abiertos y universales de la cultura y lengua españolas de naturaleza castellana. Entre sus grandes obras como editor destacan: Historia de una Cultura (4 vols.), 1995-1996; Historia de la Ciencia y de la Técnica en la Corona de Castilla (4 vols.), 2002; o la recuperación histórica de los Viajes de extranjeros por España y Portugal (6 vols.), 1999, de don José García Mercadal. Ha publicado ensayos sobre viajes y viajeros extranjeros por España, pero como autor es conocido, fundamentalmente, por el libro que dedicó al retiro del emperador Carlos V: El ocaso del emperador. Carlos V en Yuste (1995). Como narrador se dio a conocer con una singular novela: Valcarlos (Premio Miguel Delibes de narrativa, 2005); y, sobre todo, con los doce relatos que reunió en su última obra: Cuando leas esta carta, yo habré muerto (2009).

El factor humano en la empresa Editorial Almuzara

En 1985, cuando Nelson Mandela llevaba veintitrés años en prisión, se propuso conquistar a sus enemigos, los más fervientes defensores del apartheid. Así obtuvo su libertad y consiguió convertirse en presidente. Pero la inestabilidad de un país dividido por el odio racial cristalizó en la amenaza de una guerra civil. Mandela supo que tenía que conseguir la unión de blancos y negros de forma espontánea y emocional y vio que el deporte era una estrategia extraordinaria para lograrlo.

Los sistemas contables de gestión y el factor humano Andres Bello

Este libro es una recopilación de artículos que han sido publicados en la página Web de Extracrew y en la Revista Avion Revue. Los artículos los fui escribiendo con el objetivo de cubrir la gran mayoría de los temas principales del temario de los Cursos de CRM (Crew Resource Management). En cada uno de ellos, he analizado principalmente un accidente, estudiando de él lo relacionado con el CRM y los Factores Humanos. Como bien sabemos, la causa de los accidentes no suele ser una, sino una combinación de muchas, por ello en cada artículo me he centrado sólo en los aspectos de CRM y de Factores Humanos.

El factor humano en la organización Bubok

El factor humano en la formación vial Piramide Ediciones Sa

Gobiernos Generadores de Riqueza Bib. Orton IICA / CATIE

El Factor humano en la innovación