
Angket Kuesioner Kinerja Pegawai

Metodologi Penelitian Kesehatan [Edisi Revisi]

Learning and Behavior

MPOT

Metodologi Penelitian Pegangan untuk Menulis Karya Ilmiah

Peran Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja

STATISTIKA DASAR

PERAN MOTIVASI SEBAGAI PEMODERASI PADA KORELASI KINERJA KARYAWAN

Creating a Culture of Competence

Peta keragaman dan kajian tematik pemikiran Islam di Indonesia: Kumpulan hasil penelitian tahun 2003

Sistematika Karya Tulis

Management of Organizational Behavior

Rancangan Pengukuran Variabel

Corporate Culture and Performance

Manajemen Sumber Daya Manusia

Manajemen Sumber Daya Manusia : Memahami dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis

Systematic Evaluation

Principles of Management

Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi & Karya Ilmiah

The HR Scorecard

Journal of Information Systems Engineering and Business Intelligence

MPOT

Management in Extension

Kontribusi Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai

MPOT

MONOGRAF MOTIVASI DAN KOMPETENSI Kinerja Karyawan Pada PT Penascop

Maritim Indonesia

Victims of Groupthink

KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMITMEN KERJA DALAM MEMPENGARUHI KINERJA

KARYAWAN

Pendidikan Berbasis Soft Skill pada SMA Swasta di Banda Aceh

Achieving Society

Kinerja

Strategi Meningkatkan Kinerja Pegawai

The Theory & Practice of Training

REINVENTING LOCAL GOVERNMENT, PENGALAMAN DARI DAERAH

Analisis fluktuasi pemasaran produk madu PT. Kembang Joyo Sriwijaya
MANAJEMEN KINERJA SEKTOR KESEHATAN
DETERMINAN KOMITMEN DAN KINERJA KARYAWAN Pada Badan Usaha Milik Daerah
(BUMD)
Theories of Organizational Stress
Beberapa catatan kecil menyongsong dan melewati 2004
A Contingency Model of Leadership Effectiveness
The New Public Service

*Angket Kuesioner
Kinerja Pegawai*

*Downloaded from
[hl uconnect. hi u. edu. ty](http://hl.uconnect.hi.u.edu.ty)
quest*

LOPEZ KENNY

Metodologi Penelitian Kesehatan

[Edisi Revisi] Penerbit NEM

Kumpulan artikel ini merupakan salah satu tugas dalam memenuhi penilaian di salah satu sekolah tinggi pendidikan dalam bidang manajemen rumah sakit. Secara garis besar, cakupan materi

dalam buku ini meliputi pengaruh dalam pelayanan, kinerja para pekerja kesehatan, strategi pelayanan, persepsi psikologi, adaptasi kebiasaan baru covid, juga hubungan dimensi antarpelayanan dan kinerja, tinjauan organisasi, dan manajemen juga pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja paramedis rumah sakit.

Learning and Behavior Prenada Media
Pandemi COVID-19 dan kebijakan

Working from Home berdampak pada keterbatasan komunikasi dan koordinasi antara pimpinan dan pegawai. Peran kepemimpinan yang didukung soft competency yang baik serta pengembangan karier, diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai. Buku ini diharapkan dapat menjadi salah satu referensi di bidang pengembangan sumber daya manusia dan pengayaan bahan ajar mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia.

MPOT Cengage Learning

On Islamic religious practices and Islamic studies in Indonesia; collection of research reports of Lembaga Penelitian UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, 2002-2003.

Metodologi Penelitian Pegangan untuk Menulis Karya Ilmiah PT Indonesia

Delapan Kreasi Nusa

Three experts in Human Resources introduce a measurement system that convincingly showcases how HR impacts business performance. Drawing from the authors' ongoing study of nearly 3,000 firms, this book describes a seven-step process for embedding HR systems within the firm's overall strategy—what the authors describe as an HR Scorecard—and measuring its activities in terms that line managers and CEOs will find compelling. Analyzing how each element of the HR system can be designed to enhance firm performance and maximize the overall quality of human capital, this important book heralds the emergence of HR as a strategic powerhouse in today's organizations.

Peran Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja Penerbit Adab

Eksistensi buku Metodologi Penelitian ini dimaksudkan untuk mengarahkan penelitian ilmiah sesuai tujuan dan kepentingan dalam menjaga kualitas ilmu pengetahuan, khususnya dalam metodologi penelitian skripsi, tesis, disertasi, dan karya ilmiah lainnya. Buku persembahkan penerbit prenatalMedia **STATISTIKA DASAR** Prentice Hall Buku monograf ini merupakan hasil kajian yang berkontribusi kepada keilmuan berkaitan dengan riset Manajemen Sumber Daya Manusia. Pembahasan kajian ini yaitu menitik beratkan kepada peran motivasi yang memiliki peran terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan berperan

penting dalam kemajuan sebuah organisasi. Oleh karena itu pimpinan sebaiknya mengetahui faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh secara langsung dan tidak langsung peran Motivasi terhadap kinerja karyawan. Selain itu menguji beberapa faktor lain seperti kepemimpinan, pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder yang diperoleh dengan menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Responden penelitian adalah seluruh karyawan Bank PD BPR Sarimadu. Menggunakan metode analisis statistik dengan metode SEM yang diolah dengan program Smart PLS, hasil penelitian ini memberi bukti bahwa

motivasi terbukti dapat memediasi pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian langsung menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, dan adanya pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Hasil studi empiris yang diperoleh ini menjadi masukan bagi manajemen dalam pengelolaan sumber daya manusia pada perusahaan atau organisasi untuk pencapaian tujuan yang diinginkan.

PERAN MOTIVASI SEBAGAI PEMODERASI PADA KORELASI KINERJA KARYAWAN
OUP Oxford

Kumpulan artikel ini mencakup semua analisis tentang kesumberdayaan manusia. Secara garis besar, cakupan materi dalam buku ini meliputi pengaruh

kompetensi kinerja karyawan, implementasi pengendalian, penilaian kerja, peran sumber daya manusia, pelatihan, pengaruh kepemimpinan, manajemen sumber daya, pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi, pengendalian, tantangan desain data center, strategi peningkatan SDM, serta pengaruh reward dan punishment.

Creating a Culture of Competence
Springer Science & Business Media

Kata penelitian atau riset merupakan terjemahan dari bahasa Inggris “research” yang berarti mencari kembali. Riset merupakan suatu proses yang panjang, bertujuan untuk memecahkan permasalahan. Karena itu riset dilakukan kalau ada masalah yang akan dipecahkan (problem to be solved). Masalah adalah kesenjangan antara

harapan dengan kenyataan, atau apa yang kita inginkan dikurangi dengan apa yang kita miliki. Masalah juga berarti keingintahuan tentang sesuatu akan tetapi ternyata belum tahu. Hakekatnya jika peneliti sudah bisa menemukan masalah dan memecahkan masalah maka seperuh penelitian itu selesai

Peta keragaman dan kajian tematik pemikiran Islam di Indonesia:

Kumpulan hasil penelitian tahun

2003 Universitas Brawijaya Press

Journal of Information System

Engineering and Business Intelligence

(JISEBI) focuses on Information System

Engineering and its implementation,

Business Intelligence, and its application.

JISEBI is an international, peer review,

electronic, and open access journal.

JISEBI is seeking an original and high-

quality manuscript. Information System Engineering is a multidisciplinary approach to all activities in the development and management of information system aiming to achieve organization goals. Business Intelligence (BI) focuses on techniques to transfer raw data into meaningful information for business analysis purposes, such as decision making, identification of new opportunities, and the implementation of business strategy. The goal of BI is to achieve a sustainable competitive advantage for businesses.

Sistematika Karya Tulis Penerbit Widina

Penelitian adalah hal penting dalam berbagai bidang kehidupan manusia di bumi ini. Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi tidak

terlepas dari aktivitas dunia penelitian, demikian juga di bidang pendidikan dan kesehatan. Perkembangan ataupun kemajuan di berbagai hal di kedua bidang tersebut sangat dipengaruhi oleh aktivitas atau keberhasilan penelitian di bidangnya masing-masing. Kehadiran buku ini adalah ingin menjawab semua permasalahan di atas, baik yang dihadapi oleh peneliti, terutama penelitipemula maupun kesulitan yang dihadapi oleh mahasiswa baik sarjana maupun pasca sarjana dalam membuat proposal penelitian bidang kesehatan (keperawatan, kebidanan, kesehatan masyarakat, dan lain-lain).

Management of Organizational Behavior

Kogan Page Publishers

LEARNING AND BEHAVIOR, Seventh Edition, is stimulating and filled with

high-interest queries and examples. Based on the theme that learning is a biological mechanism that aids survival, this book embraces a scientific approach to behavior but is written in clear, engaging, and easy-to-understand language.

Rancangan Pengukuran Variabel

Penerbit Adab

This widely praised work provides a framework for the many voices calling for the reaffirmation of democratic values, citizenship, and service in the public interest. The expanded edition includes an all-new chapter that addresses the practical issues of applying these ideals in actual, real-life situations. "The New Public Service, Expanded Edition" is organized around a set of seven core principles: serve

citizens, not customers; seek the public interest; value citizenship and public service above entrepreneurship; think strategically, act democratically; recognize that accountability isn't simple; serve, rather than steer; and value people, not just productivity. The book asks us to think carefully and critically about what public service is, why it is important, and what values ought to guide what we do and how we do it. It celebrates what is distinctive, important and meaningful about public service and considers how we might better live up to those ideals and values. All students and serious practitioners in public administration and public policy should read this book. While debates about public policy issues will surely continue, this compact, clearly written

volume provides an important framework for public service based on and fully integrated with citizen discourse and the public interest. *Corporate Culture and Performance* umsu press

Judul : Manajemen Sumber Daya Manusia : Memahami dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis Penulis : Istikomah, SE., MM., Dr. Deden Hadi Kushendar, S.Si., M.Si Ukuran : 14,5 x 21 cm Tebal : 234 Halaman Cover : Soft Cover No. ISBN : 978-623-505-004-1 No. E-ISBN : 978-623-505-005-8 (PDF) SINOPSIS Buku ini berjudul "Manajemen Sumber Daya Manusia (Memahami dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis)". Buku ini terdiri dari lima belas bab. Adapun pembahasan masing-masing bab sebagai berikut : Bab 1

Konsep, Teori dan Paradigma Bab 2
 Nilai-Nilai Fundamental Bab 3 Ruang
 Lingkup Sumber Daya Manusia Bab 4
 Pendekatan Pengelolaan Sumber Daya
 Manusia Bab 5 Perencanaan Sumber
 Daya Manusia Bab 6 Rekrutmen SDM
 Bab 7 Seleksi SDM Bab 8 Pengangkatan
 dan Penempatan SDM Bab 9 Motivasi
 SDM Bab 10 Pengembangan SDM Bab 11
 Bab Penilaian Kinerja SDM Bab 12
 Pembinaan SDM Bab 13 Kompensasi
 SDM Bab 14 Pemberhentian SDM Bab 15
 Isu-Isu Kontemporer Msdm Semoga buku
 ini dapat menambah pengetahuan dan
 wawasan pembaca tentang Manajemen
 Sumber Daya Manusia (Memahami
 dalam Konteks Organisasi Publik dan
 Bisnis).

Manajemen Sumber Daya Manusia
 Media Nusa Creative (MNC Publishing)

Janis identifies the causes and fateful
 consequences of groupthink, the process
 that takes over when decision-making
 bodies agree for the sake of agreeing to
 abandon their critical judgment.

Manajemen Sumber Daya Manusia :
Memahami dalam Konteks Organisasi
Publik dan Bisnis Penerbit Adab

Hasil penelitian harus dapat
 dipertanggungjawabkan secara ilmiah
 atau bersifat valid. Jika penelitiannya
 menggunakan pendekatan kuantitatif,
 dipasfikan data hasil penelitian yang
 dianalisis harus akurat (baik). Data yang
 akurat juga pasti diperoleh dari proses
 pengukuran menggunakan kuesioner
 yang baik (valid dan reliabel). Sebaliknya
 kuesioner yang tidak valid dan reliabel
 pasti akan menghasilkan data yang tidak
 akurat, yang pada akhirnya hasil

penelitian yang diperoleh tidak valid. Sehingga bagaimana merancang kuesioner agar valid dan reliabel merupakan hal yang sangat penting. Walaupun buku ini merupakan buku ajar, namun isinya relatif mencukupi sebagai referensi bagi yang sedang belajar tentang bagaimana membuat instrumen penelitian, berupa angket dan atau kuesioner. Ulasan tentang bagaimana mengurai variabel laten menjadi dimensi, indikator, dan item diberikan secara sederhana. Hal ini penting kaitannya dengan validitas isi dan logis. Konsep menulis butir-butir pernyataan untuk merancang kuesioner diulas secara rinci dan dilengkapi dengan contoh- contoh, sehingga dihasilkan kuesioner yang valid dan reliabel secara konstruks. Terkait dengan

validitas dan reliabilitas dibahas mulai konsep dasar hingga evaluasinya (dilengkapi dengan contoh perhitungan). Perancangan angket dan kuesioner pada buku ini dilengkapi dengan contoh-contoh, sehingga memudahkan pembaca dalam mempelajari cara membuat angket dan atau kuesioner. Diharapkan buku ini dapat memberikan manfaat bagi para mahasiswa, dosen, peneliti dan siapa saja yang mempunyai kepentingan merancang angket atau kuesioner untuk penelitiannya. Buku ini bersifat praktis dan tidak mengulas konsep dan teori secara mendalam. Mahasiswa S1, S2, dan S3 serta peneliti pemula bisa memanfaatkan buku ini dalam kegiatan perancangan instrumen penelitian berupa angket dan atau kuesioner.

Systematic Evaluation Penerbit Andi Dunia kerja percaya bahwa sumber daya manusia yang unggul adalah mereka yang tidak hanya memiliki kemahiran hard skill saja tetapi juga piawai dalam aspek soft skillnya. Dunia pendidikan pun mengungkapkan bahwa berdasarkan penelitian di Harvard University Amerika Serikat ternyata kesuksesan seseorang tidak ditentukan semata-mata oleh pengetahuan dan kemampuan teknis (hard skill) saja, tetapi lebih oleh kemampuan mengelola diri dan orang lain (soft skill). Penelitian ini mengungkapkan, kesuksesan hanya ditentukan sekitar 20% oleh hard skill dan sisanya 80% oleh soft skill. Buku ini memberikan informasi dasar-dasar teori dan hasil penelitian di bidang pendidikan. khususnya pendidikan

berbasis soft skill pada SMA Swasta di Kota Banda Aceh. Ditulis oleh Dr. Wahyu Khafidah, MA selaku dosen tetap pada Universitas Serambi Mekkah Aceh. Principles of Management Penerbit NEM During the past two decades, the nature of work has changed dramatically, as more and more organizations downsize, outsource and move toward short-term contracts, part-time working and teleworking. The costs of stress in the workplace in most of the developed and developing world have risen accordingly in terms of increased sickness absence, labour turnover, burnout, premature death and decreased productivity. This book, in one volume, provides all the major theories of organizational stress from the leading researchers and writers in the field. It is a guide to identifying the

sources of pressures in jobs and the workplace so that we may be able to intervene to change and manage the growing problem of organizational stress.

Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi & Karya Ilmiah Harvard Business Press

Statistika adalah ilmu yang membahas (meneliti) dan mengembangkan prinsip, metode, dan prosedur yang harus diikuti atau digunakan dalam pengumpulan data digital, penyusunan atau pengelolaan data digital, penyajian, representasi atau deskripsi data numerik, analisis data numerik, membuat kesimpulan, memperkirakan, serta menyiapkan prediksi ilmiah/matematis berdasarkan kumpulan data numerik tersebut. Statistika

memegang peranan penting dalam kehidupan manusia dan perkembangan ilmu pengetahuan. Oleh karena itu, tidak heran jika saat ini statistika telah berkembang dalam berbagai bidang keilmuan, misalnya statistik ekonomi, statistik bisnis, statistik pendidikan, statistik sosial, statistik kedokteran, dan lain-lain. Demikian pula dalam dunia pendidikan, statistika digunakan sebagai “alat” untuk memberikan gambaran suatu fenomena, sebagai ujian pengambilan keputusan. Penerbitan buku ini dimaksudkan untuk membekali mahasiswa dengan pengetahuan statistika yang dipandang perlu dan relevan bagi para peneliti, pendidik, dan penyelenggara pendidikan.

The HR Scorecard Penerbit NEM
On Indonesian economy and businesses.

*Journal of Information Systems
Engineering and Business Intelligence*
CV. AZKA PUSTAKA

Buku ini menjelaskan secara mendalam pendekatan terpadu untuk meningkatkan kinerja pegawai dengan fokus pada kompetensi, motivasi, dan budaya organisasi. Dari pemahaman kompetensi yang relevan hingga teori motivasi yang memotivasi pegawai, buku ini menguraikan elemen-elemen kunci yang berperan dalam mencapai kinerja unggul. Selain itu, buku ini membahas pentingnya budaya organisasi yang positif dan inklusif dalam mendukung kinerja. Dalam bab-bab selanjutnya, buku ini

menggabungkan ketiga elemen ini dalam sebuah pendekatan terpadu yang diikuti oleh langkah-langkah perencanaan strategi terpadu yang praktis. Meskipun tantangan dalam menerapkan pendekatan ini diuraikan, studi kasus nyata memberikan gambaran konkret tentang pengaruh ketiga elemen ini terhadap kinerja pegawai di suatu organisasi. Buku ini menjadi sumber rujukan berharga bagi pemimpin dan praktisi yang ingin mengoptimalkan kinerja pegawai dan mencapai kesuksesan organisasi.
Keywords : Kinerja Pegawai, Kompetensi, Motivasi, Budaya Organisasi, Strategi Meningkatkan Kinerja.